

INSTRUMENTO DE EVALUACIÓN RÚBRICA TAREA 1

NIVELES DE DESEMPEÑO					
CRITERIOS	ÓPTIMO (3 pts)	SATISFACTORIO (2 pts)	BÁSICO (1 pts)	DEFICITARIO (0 pts)	PUNTAJE
TALENTO COMO VALOR AGREGADO	Reconoce las dimensiones en que la gestión del talento aporta valor y aplica teóricamente los conocimientos para identificar mejoras en su organización.	Reconoce medianamente las dimensiones en que la gestión del talento aporta valor y aplica teóricamente los conocimientos para identificar mejoras en su organización.	Reconoce medianamente las dimensiones en que la gestión del talento aporta valor pero no logra aplicar sus conocimientos.	No reconoce las dimensiones en que la gestión del talento aporta valor y no logra aplicar sus conocimientos.	X
	Identifica la importancia del proceso de levantamiento de perfil de cargo para el desarrollo organizacional y aplica el concepto en el análisis de su organización.	Identifica la importancia del proceso de levantamiento de perfil de cargo para el desarrollo organizacional y aplica con dificultad el concepto en el análisis de su organización.	Identifica con muy pocos recursos la importancia del proceso de levantamiento de perfil de cargo para el desarrollo organizacional, pero no aplica teóricamente el concepto en el análisis de su organización.	No identifica la importancia del proceso de levantamiento de perfil de cargo para el desarrollo organizacional y no logra aplicar teóricamente el concepto en el análisis de su organización.	X
ASPECTOS FORMALES	Las respuestas solicitadas están bien estructuradas, haciendo un correcto uso de la ortografía y redacción.	Las respuestas solicitadas están medianamente estructuradas, haciendo un satisfactorio uso de la ortografía y redacción.	Las respuestas solicitadas están básicamente estructuradas. Con muchas faltas Ortográficas y de redacción.	No responde	X
TEMPORALIDAD	Responde dentro de la fecha solicitada.	Responde con 2 días de atraso, según fecha solicitada.	Responde con 3 o más días de atraso, según fecha solicitada.	No responde	X
TOTAL					

▶ ESCALA A UTILIZAR

PUNTAJE	NOTA
0.0	2.0
1.0	2.3
2.0	2.6
3.0	2.8
4.0	3.1
5.0	3.4
6.0	3.7
7.0	3.9
8.0	4.5
9.0	5.1
10	5.8
11	6.4
12	7.0