

## INSTRUMENTO DE EVALUACIÓN RÚBRICA TAREA 2

Competencia: Analizar las principales consideraciones legales chilenas presentes en la selección y contratación de personal.

NIVELES DE DESEMPEÑO					
CRITERIOS	ÓPTIMO (3 pts)	SATISFACTORIO (2 pts)	DEFICITARIO (1 pts)	DEFICITARIO (0 pts)	PUNTAJE
ACTOS DE DISCRIMINACIÓN	Analiza y reconoce a lo menos 6 actos de discriminación, que pudiesen verse implicados en el proceso de selección.	Analiza y reconoce a lo menos 4 actos de discriminación, que pudiesen verse implicados en el proceso de selección.	Analiza y reconoce a lo menos dos de los actos de discriminación, que pudiesen verse implicados en el proceso de selección.	No analiza y reconoce posibles actos de discriminación.	X
	Justifica su respuesta en base a la normativa expuesta de la libertad de trabajo, contratación de extranjeros e inclusión laboral.	Justifica su respuesta en base a lo menos dos normativa expuestas de la libertad de trabajo, contratación de extranjeros e inclusión laboral.	Justifica su respuesta en base conocimiento general de la no discriminación, pero no aplica la normativa laboral expuesta en el módulo.	No justifica su respuesta.	X
ASPECTOS FORMALES	Las respuestas solicitadas están bien estructuradas, haciendo un correcto uso de la ortografía y redacción.	Las respuestas solicitadas están medianamente estructuradas, haciendo un satisfactorio uso de la ortografía y redacción.	Las respuestas solicitadas están básicamente estructuradas. Con muchas faltas Ortográficas y de redacción.	No responde	X
TEMPORALIDAD	Responde dentro de la fecha solicitada.	Responde con 2 días de atraso, según fecha solicitada.	Responde con 3 o más días de atraso, según fecha solicitada.	No entrega el trabajo.	X
TOTAL					

## ▶ ESCALA A UTILIZAR

PUNTAJE	NOTA
0.0	2.0
1.0	2.3
2.0	2.6
3.0	2.8
4.0	3.1
5.0	3.4
6.0	3.7
7.0	3.9
8.0	4.5
9.0	5.1
10	5.8
11	6.4
12	7.0