

## INSTRUMENTO DE EVALUACIÓN RÚBRICA TAREA 2

Competencia: Revisar los objetivos, características y funcionalidad de las evaluaciones específicas que miden competencias en la selección de personas.

NIVELES DE DESEMPEÑO					
CRITERIOS	ÓPTIMO (3 pts)	SATISFACTORIO (2 pts)	DEFICITARIO (1 pto)	DEFICITARIO (0 pto)	PUNTAJE
OBJETIVOS, CARACTERÍSTICA Y FUNCIONALIDAD DE LAS EVALUACIONES ESPECÍFICAS	Revisa e Identifica y describe la finalidad y características de la entrevista BEI.	Revisa e Identifica y describe medianamente la finalidad y características de la entrevista BEI.	Revisa e Identifica sólo la finalidad de la entrevista BEI.	No Revisa, no Identifica ni las características ni la finalidad de la entrevista BEI.	X
	Revisa e Identifica y describe la finalidad y características del ACM.	Revisa e Identifica y describe medianamente la finalidad y características del ACM.	Revisa e Identifica sólo la finalidad del ACM.	No revisa, no identifica ni las características ni la finalidad del ACM.	X
ASPECTOS FORMALES	Las respuestas solicitadas están bien estructuradas, haciendo un correcto uso de la ortografía y redacción.	Las respuestas solicitadas están medianamente estructuradas, haciendo un satisfactorio uso de la ortografía y redacción.	Las respuestas solicitadas están básicamente estructuradas. Con muchas faltas Ortográficas y de redacción.	No responde	X
TEMPORALIDAD	Responde dentro de la fecha solicitada.	Responde con 2 días de atraso, según fecha solicitada.	Responde con 3 o más días de atraso, según fecha solicitada.	No entrega el trabajo.	X
TOTAL					

## ▶ ESCALA A UTILIZAR

PUNTAJE	NOTA
0.0	2.0
1.0	2.3
2.0	2.6
3.0	2.8
4.0	3.1
5.0	3.4
6.0	3.7
7.0	3.9
8.0	4.5
9.0	5.1
10	5.8
11	6.4
12	7.0