

## INSTRUMENTO DE EVALUACIÓN RÚBRICA TAREA 2

**Competencia:** Examinar la relación entre competencias y comportamiento, como base para el proceso de selección.

NIVELES DE DESEMPEÑO					
CRITERIOS	ÓPTIMO (3 pts)	SATISFACTORIO (2 pts)	DEFICITARIO (1 pto)	DEFICITARIO (0 pto)	PUNTAJE
COMPETENCIAS CONDUCTUALES	Desarrolla correctamente e un anuncio de reclutamiento y considera los 6 puntos indispensables para la creación expuestos en el módulo.	Desarrolla un anuncio de reclutamiento medianamente y considera a lo menos 3 puntos indispensables para la creación expuestos en el módulo.	Desarrolla un anuncio de reclutamiento deficientemente y no considera los puntos indispensables para la creación expuestos en el módulo.	No desarrolla el anuncio, ni considera los puntos para su creación.	X
	Reconoce la importancia de la economía, espacio, elección del medio, dimensiones esenciales en la publicación del anuncio.	Reconoce medianamente la importancia de la economía, espacio, elección del medio, dimensiones esenciales en la publicación del anuncio.	Reconoce medianamente e la importancia de la economía, espacio, elección del medio, dimensiones esenciales en la publicación del anuncio.	No reconoce la importancia de ningún aspecto en la publicación de un anuncio.	X
ASPECTOS FORMALES	Las respuestas solicitadas están bien estructuradas, haciendo un correcto uso de la ortografía y redacción.	Las respuestas solicitadas están medianamente estructuradas, haciendo un satisfactorio uso de la ortografía y redacción.	Las respuestas solicitadas están básicamente estructuradas. Con muchas faltas ortográficas y de redacción.	No responde	X
TEMPORALIDAD	Responde dentro de la fecha solicitada.	Responde con 2 días de atraso, según fecha solicitada.	Responde con 3 o más días de atraso, según fecha solicitada.	No entrega el trabajo.	X
TOTAL					

## ▶ ESCALA A UTILIZAR

PUNTAJE	NOTA
0.0	2.0
1.0	2.3
2.0	2.6
3.0	2.8
4.0	3.1
5.0	3.4
6.0	3.7
7.0	3.9
8.0	4.5
9.0	5.1
10	5.8
11	6.4
12	7.0