

## INSTRUMENTO DE EVALUACIÓN RÚBRICA TAREA 1

**Competencia:** Reconocer la relación entre competencias y comportamiento, como base para el proceso de selección.

NIVELES DE DESEMPEÑO					
CRITERIOS	ÓPTIMO (3 pts)	SATISFACTORIO (2 pts)	DEFICITARIO (1 pts)	DEFICITARIO (0 pts)	PUNTAJE
<b>COMPETENCIAS CONDUCTUALES</b>	Reconoce el concepto de competencia y su aplicabilidad en la gestión de RRHH.	Reconoce medianamente el concepto de competencia y su aplicabilidad en la gestión de RRHH.	Reconoce el concepto de competencia, pero no su aplicabilidad en la gestión de RRHH.	No reconoce el concepto de competencia.	X
	Identifica la relación existente entre competencias y comportamiento o como elemento fundamental para la selección de personas.	Identifica medianamente la relación existente entre competencias y comportamiento, pero no lo asocia a la selección de personas.	Identifica con muy vagamente relación existente entre competencias y comportamiento .	No identifica la relación existente entre competencias y comportamiento.	X
<b>ASPECTOS FORMALES</b>	Las respuestas solicitadas están bien estructuradas, haciendo un correcto uso de la ortografía y redacción.	Las respuestas solicitadas están medianamente estructuradas, haciendo un satisfactorio uso de la ortografía y redacción.	Las respuestas solicitadas están básicamente estructuradas. Con muchas faltas Ortográficas y de redacción.	No responde	X
<b>TEMPORALIDAD</b>	Responde dentro de la fecha solicitada.	Responde con 2 días de atraso, según fecha solicitada.	Responde con 3 o más días de atraso, según fecha solicitada.	No entrega el trabajo.	X
<b>TOTAL</b>					

## ▶ ESCALA A UTILIZAR

PUNTAJE	NOTA
0.0	2.0
1.0	2.3
2.0	2.6
3.0	2.8
4.0	3.1
5.0	3.4
6.0	3.7
7.0	3.9
8.0	4.5
9.0	5.1
10	5.8
11	6.4
12	7.0