

INSTRUMENTO DE EVALUACIÓN TAREA 2

NIVELES DE DESEMPEÑO					
CRITERIOS	ÓPTIMO (3 ptos)	SATISFACTORIO (2 ptos)	BÁSICO (1 pto)	DEFICITARIO (0 pto)	PUNTAJE
PRINCIPIOS DEL DERECHO LABORAL Y MULTIRUT	Indica los elementos en su totalidad, que permiten establecer que existe una dirección laboral común.	Indica solo algunos elementos, que permiten establecer que existe una dirección laboral común.	Indica solo 1 o 2 elementos, que permiten establecer que existe una dirección laboral común.	No indica nada.	x
	Logra explicar en su totalidad lo que ocurre con la empresa en la cual existe solo una participación pero sin injerencia en su administración y dirección.	Logra explicar en solo algunos puntos lo que ocurre con la empresa en la cual existe solo una participación pero sin injerencia en su administración y dirección.	Logra explicar en solo 1 o 2 puntos lo que ocurre con la empresa en la cual existe solo una participación pero sin injerencia en su administración y dirección.	No explica nada.	x
ASPECTOS FORMALES	Las respuestas solicitadas están bien estructuradas, haciendo un correcto uso de la ortografía y redacción.	Las respuestas solicitadas están medianamente estructuradas, haciendo un satisfactorio uso de la ortografía y redacción.	Las respuestas solicitadas están básicamente estructuradas. Con muchas faltas Ortográficas y de redacción.	No responde.	x
TEMPORALIDAD	Responde dentro de la fecha solicitada.	Responde con 2 días de atraso, según fecha solicitada.	Responde con 3 días de atraso, según fecha solicitada.	Responde con 5 días de atraso, según fecha solicitada.	X
TOTAL					12

▶ ESCALA A UTILIZAR

PUNTAJE	NOTA
0.0	2.0
1.0	2.3
2.0	2.6
3.0	2.8
4.0	3.1
5.0	3.4
6.0	3.7
7.0	3.9
8.0	4.5
9.0	5.1
10.0	5.8
11.0	6.4
12.0	7.0