

Pauta Módulo 5 / Indemnizaciones					
NIVELES DE DESEMPEÑO					
CRITERIOS	ÓPTIMO (3 ptos)	SATISFACTORIO (2 ptos)	BÁSICO (1 pto)	DEFICITARIO (0 pto)	PUNTAJE
Análisis y cálculos pertinentes que determinan las indemnizaciones	Determina la indemnización por feriado legal y proporcional que tendría derecho el trabajador.	Determina en forma parcial la indemnización por feriado legal y proporcional que tendría derecho el trabajador.	Determina en forma básica la indemnización por feriado legal y proporcional que tendría derecho el trabajador.	No responde.	x
	Determina si procede la indemnización sustitutiva del aviso previo.	Determina en forma parcial si procede la indemnización sustitutiva del aviso previo.	Determina en forma básica si procede la indemnización sustitutiva del aviso previo.	No responde.	x
	Determina la indemnización por años de servicios y el monto a percibir por el trabajador.	Determina en forma parcial la indemnización por años de servicios y el monto a percibir por el trabajador.	Determina en forma básica la indemnización por años de servicios y el monto a percibir por el trabajador.	No responde.	x
Aspectos Formales	Los distintos valores determinados, están en las posiciones correctas, no existiendo faltas de ortografía ni errores de redacción.	Los distintos valores determinados, no todos están alineados en las posiciones correctas y existen algunas faltas de ortografía.	Los distintos valores determinados, muchos de ellos no están alineados en las posiciones correctas y existen muchas faltas de ortografía, con errores de redacción.	Absolutamente inentendible	x
Temporalidad	Responde dentro de la fecha solicitada.	Responde con 2 días de atraso, según fecha solicitada.	Responde con 3 o más días de atraso, según fecha solicitada.	No entrega su trabajo.	x
Total					

Total de puntos 27, lo que equivale a un 7.0

Escala a utilizar:

Puntaje	Nota	Puntaje	Nota
0.0	2.0	10.0	4.5
1.0	2.2	11.0	5.0
2.0	2.4	12.0	5.5
3.0	2.7	13.0	6.0
4.0	2.9	14.0	6.5
5.0	3.1	15.0	7.0
6.0	3.3		
7.0	3.6		
8.0	3.8		
9.0	4.0		