

INSTRUMENTO DE EVALUACIÓN RÚBRICA TAREA 1

Objetivo del Módulo: Aplicar las herramientas que nos permiten desarrollar un programa de compensaciones, orientado al desempeño.

Competencia: Aplica las herramientas más utilizadas, para establecer un modelo de compensaciones eficiente.

Niveles →	Muy bueno (4 PUNTOS)	Bueno (3 PUNTOS)	Suficiente (2 PUNTO)	Insuficiente (0 PUNTO)	PUNTAJE
A S P E C T O S	Justifica la importancia que tiene la evaluación y el análisis de puestos.	Justifica parcialmente la importancia que tiene la evaluación y el análisis de puestos.	Justifica básicamente la importancia que tiene la evaluación y el análisis de puestos.	No justifica o bien no responde.	X
	Las respuestas solicitadas están muy bien estructuradas, haciendo un perfecto uso de la ortografía y redacción.	Las respuestas solicitadas están medianamente estructuradas, haciendo un satisfactorio uso de la ortografía y redacción.	Las respuestas solicitadas están básicamente estructuradas. Con muchas faltas Ortográficas y de redacción.	No responde	X
	Responde dentro de la fecha solicitada.	Responde con 1 día de atraso, según fecha solicitada.	Responde con 2 días de atraso, según fecha solicitada.	Responde con más de 2 días de atraso, según fecha solicitada o NO responde.	X
					TOTAL

▶ ESCALA A UTILIZAR

PUNTAJE	NOTA
0.0	2.0
1.0	2.3
2.0	2.6
3.0	2.8
4.0	3.1
5.0	3.4
6.0	3.7
7.0	3.9
8.0	4.5
9.0	5.1
10	5.8
11	6.4
12	7.0