

# RESUMEN MÓDULO 2



El diseño adecuado de una evaluación de desempeño garantiza un proceso efectivo que beneficia tanto a la empresa como a los trabajadores de varias maneras clave.

- 1°.** Establece expectativas claras, alineando los esfuerzos individuales con los objetivos organizacionales.
- 2°.** Identifica competencias clave para el éxito laboral, facilitando el crecimiento profesional y personal de los empleados.
- 3°.** Proporciona retroalimentación específica para mejorar el rendimiento y reconocer los logros.
- 4°.** Aumenta la motivación y el compromiso de los empleados, reduciendo la rotación y aumentando la retención de talento. Forma decisiones sobre compensación, promoción y asignación de responsabilidades, basándose en datos objetivos.
- 5°.** Fomenta la comunicación abierta y construye relaciones laborales positivas, mejorando el clima laboral y promoviendo la colaboración.