



.

| **CRITERIO** | **DESTACADO** | **BUENO** | **ACEPTABLE** | **INSUFICIENTE** | **PUNTAJE** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Contenido** | La infografía ofrece una amplia gama de información relevante y detallada que responde de manera completa y precisa a la pregunta planteada. | La infografía ofrece una amplia gama de información relevante y detallada | La infografía proporciona información básica sobre el tema, pero no profundiza ni presenta detalles significativos. | La infografía no aborda adecuadamente la pregunta planteada y/o carece de contenido relevante. |  |
| **Diseño y estética** | El diseño es visualmente atractivo, utiliza colores y elementos gráficos de manera efectiva para resaltar la información y mantener el interés del espectador. | El diseño es visualmente atractivo, utiliza elementos que destacan algunos puntos relevantes. | El diseño es aceptable, pero podría mejorar en términos de estética y coherencia visual. | El diseño es poco atractivo, desordenado o distrae de la información presentada. |  |
| **Creatividad, ortografía y redacción** | La infografía demuestra un alto nivel de creatividad e innovación en la presentación de la información, utilizando enfoques originales y sorprendentes, con un uso correcto de la ortografía y redacción | Se observan algunos intentos de creatividad, pero la infografía en su conjunto es bastante convencional, con algunos errores ortográficos o de redacción. | En La infografía carece de elementos creativos y/o innovadores, con muchas faltas ortográficas y de redacción. | No responde. |  |
| **Cumplimiento de fechas de entrega** | Responde dentro de la fecha solicitada. | Responde con 2 días de atraso, según fecha solicitada. | Responde con más de 2 días de atraso o no responde. | No responde. |  |
| **PUNTAJE TOTAL /NOTA** | | | | |  |

**OBJETIVO DEL MÓDULO**:Reconocer diversas habilidades para diseñar modelos de evaluación de desempeño efectivos que se ajusten a las necesidades específicas de una organización.

**DESTACADO:** 3PTS **BUENO**: 2PTS **ACEPTABLE:** 1PTS I**NSUFICIENTE**: 0PTS

**ESCALA DE PUNTAJE**Tabla

Descripción generada automáticamente