

RESUMEN Módulo 3

GESTION ESTRATEGICA Y CAPITAL HUMANO.

Toda organización requiere Capital, infraestructuras, Equipos y Recursos, para el manejo global de una entidad, hoy podemos ser testigos como las demandas actuales exigen a las empresas tener nuevas estrategia que pueda ser aplicable para el rendimiento y funcionamiento de la misma. Las instituciones de mayor éxito en el mundo actualmente poseen áreas de recursos humanos especializadas que logran estrategias para unificar las áreas como personal, capacitación, organización, salario u otras y centralizarlas en un punto congruente “ las persona”, donde los planes, metas y acciones interactúen de forma coherente entre sí, potenciando el desarrollo empresarial mediante su personal de trabajo.

El conocimiento y estudio de las personas es el elemento básico para entender una organización particularmente en la gestión de recurso humanos, indicando que las personas son el recurso más valioso dentro de una empresa, esto hace consciente de que las personas no son instrumentos y la empresa debe de dar la importancia que merecen. Para ello hoy existen nuevas estrategias de gestión dentro de sus áreas más comunes como: reclutamiento y selección de personal, evaluación de desempeño, administración de sueldos y salarios, prevención de accidentes, capacitación y beneficios; la gestión de estas áreas en relación al capital humano hace énfasis en maximizar el rendimiento de las capacidades, virtudes y talentos de su personal para lograr objetivos y metas de la empresa.

Modelo ADKAR, es un modelo diseñado por la empresa Prosci quien tiene como pilar fundamental la conciencia, el deseo, el conocimiento, las habilidades y el esfuerzo, como modos de medida complementarias ante un cambio de manera exitosa. Es imperativo indicar que cada cambio también debe ser motivado por los gestores los cuales deben tener su misión, objetivo y meta clara para poder liderar esta iniciativa productiva y eficaz para alcanzar el objetivo de meta deseado.