

CAUSALES DE TERMINO DE CONTRATO, SUS FORMALIDADES, PAGO DE LAS INDEMNIZACIONES POR TÉRMINO DE LA RELACIÓN LABORAL Y SUSCRIPCIÓN DE FINIQUITO

DURACIÓN: 150 HORAS ELEARNING

OBJETIVOS:

Dar a conocer a los participantes de esta actividad, la normativa laboral y tributaria, que debe tenerse en consideración al momento de poner término a la relación laboral de los trabajadores de una empresa, como así también las indemnizaciones que proceda pagar al momento de terminar la relación laboral de los trabajadores y las formalidades en la suscripción del finiquito.

En esta actividad se revisará la normativa legal y la jurisprudencia emanada de la dirección del Trabajo, el Servicio de Impuestos Internos y los tribunales de justicia, que se atingente al tema tratado.

CONTENIDOS

En la actividad de capacitación se verán los siguientes temas.

MODULO 1

LAS CAUSALES DE TÉRMINO DE CONTRATO Y SUS FORMALIDADES

1. LAS CAUSALES DE TERMINO DE CONTRATO DE TRABAJO

- ✓ Introducción
- ✓ Facultad de los tribunales para calificar si una causal de termino de contrato ha sido correctamente aplicada
- ✓ Artículo 159 del Código del Trabajo
- ✓ Artículo 160 del Código del Trabajo
- ✓ Artículo 161 del Código del Trabajo
- ✓ Termino de contrato de trabajador con licencia medica
- ✓ Despido del trabajador si incurre en conductas que configuran otra causal de termino durante el aviso previo
- ✓ La retractación del despido
- ✓ Artículo 171 del código del Trabajo
- ✓ Invalidez del trabajador
- ✓ Otras causas de termino de la relación laboral
- ✓ Termino contrato trabajador con fuero laboral
- ✓ Artículo 163 bis del código del Trabajo

2. LAS COMUNICACIONES DE TÉRMINO DE CONTRATO

- ✓ Introducción
- ✓ Causales que obligan a comunicar por escrito
- ✓ Copia a la inspección del trabajo
- ✓ Registro de los termino de contrato en el sitio web de la Dirección del Trabajo
- ✓ Contenido de los avisos según la causal aplicada
- ✓ Plazo para enviar los avisos según la casual invocada
- ✓ Formas de notificar al trabajador del término de la relación laboral
- ✓ Sanciones
- ✓ causales del artículo 161
- ✓ Forma de computar el aviso previo de 30 días de anticipación de las causales del artículo 161 del código del trabajo
- ✓ Oferta irrevocable de pago de las indemnizaciones establecidas en las comunicaciones de término de contrato del artículo 161 y 159 N° 5.
- ✓ Jurisprudencia relevante
- ✓ Otras comunicaciones o avisos que debe realizar el empleador al concluir la relación laboral

3. OBLIGATORIEDAD DE TENER PAGADAS LAS COTIZACIONES PREVISIONALES AL TÉRMINO DE LA RELACIÓN LABORAL

- ✓ Introducción
- ✓ Casuales que exigen estén pagadas las cotizaciones previsionales
- ✓ Cotizaciones que deben estar pagadas
- ✓ Cotizaciones previsionales del mes en el cual termino la relación laboral
- ✓ Término de contrato dentro de los primeros diez días del mes
- ✓ Forma de acreditar el cumplimiento de esta obligación
- ✓ Sanciones por no cumplir con esta obligación
 - ✓ Multa administrativa
 - ✓ Nulidad del despido
 - ✓ Pago de remuneraciones
- ✓ Plazo para que el trabajador reclame la nulidad del despido
- ✓ Excepción a la aplicación de la nulidad del despido y pago de remuneraciones
- ✓ Jurisprudencia relevante

MODULO 2

LAS INDEMNIZACIONES QUE SE DEBEN PAGAR AL CONCLUIR LA RELACION LABORAL Y SUSCRIPCION DEL FINIQUITO

1. ASPECTO GENERALES DE LAS INDEMNIZACIONES

- ✓ Concepto de indemnización
- ✓ Las indemnizaciones no constituyen remuneración

2. INDEMNIZACIÓN POR FERIADO LEGAL Y PROPORCIONAL

- ✓ El derecho a feriado
- ✓ La indemnización del feriado
- ✓ Causales que dan derecho
- ✓ Trabajadores que no tienen derecho a la indemnización por feriado
- ✓ Determinación del número de días hábiles a indemnizar por feriado legal y proporcional
- ✓ Determinación del número total de días de feriado a indemnizar
- ✓ Criterio de la Contraloría General de la Republica
- ✓ Remuneraciones a considerar en el cálculo de la indemnización por feriado
- ✓ Determinación del promedio de remuneraciones variables
- ✓ La semana corrida en la determinación de la indemnización por feriado
- ✓ Determinación del valor diario
- ✓ Indemnización de periodos acumulados de feriado que excedan de 2 y aplicabilidad de la prescripción
- ✓ Consideraciones respecto del pago de más de 2 periodos de feriado
- ✓ Pago feriado proporcional trabajadores transitorios contratados por una empresa de servicios transitorios y escrituración de finiquitos
- ✓ Pago feriado proporcional trabajadores con remuneración variable que prestaron servicios por menos de 3 meses o tuvieron licencias médicas en los meses anteriores al término de la relación laboral
- ✓ Pago feriado proporcional trabajadores a tiempo parcial remunerados por hora
- ✓ Pago indemnización por feriado trabajadores remunerados en moneda extranjera

3. INDEMNIZACIÓN SUSTITUTIVA DEL AVISO PREVIO

- ✓ Causales que dan derecho a esta indemnización
- ✓ Concepto de última remuneración mensual

- ✓ Topé de 90 UF
- ✓ Indemnización sustitutiva del aviso previo establecida en el número 2 del artículo 163 bis

4. INDEMNIZACIÓN POR AÑOS DE SERVICIOS

- ✓ Causales que dan derecho a esta indemnización
- ✓ Concepto de año para efectos de cálculo de la indemnización por años de servicios
- ✓ Requisitos para que proceda el pago de la indemnización por años de servicios
- ✓ Concepto de última remuneración mensual
- ✓ Estipendios a considerar
- ✓ Promedio de 3 últimos meses remuneraciones variables
- ✓ Topé de 90 UF a considerar
- ✓ Situación de los trabajadores contratados antes del 14 de agosto de 1981
- ✓ Ejemplos de cálculo de indemnizaciones
- ✓ Descuento o rebaja incremento previsional
- ✓ Indemnizaciones convencionales por años de servicios

5. ANTICIPOS DE INDEMNIZACIÓN POR AÑOS DE SERVICIO

- ✓ Improcedencia de otorgamiento de anticipos de indemnización legal por años de servicios
- ✓ Anticipos de indemnización por causales distintas a las del artículo 161 del código del Trabajo

6. OTRAS INDEMNIZACIONES

- ✓ Indemnización por tiempo servido para los contratos por obra o faena determinada
- ✓ Otras indemnizaciones establecidas en el Código del Trabajo
- ✓ Otras Indemnizaciones ordenadas pagar por tribunales de justicia
 - ✓ Indemnización por lucro cesante, en contratos por plazo fijo o por obra o faenas concluidos en forma anticipada.
 - ✓ Daño moral
- ✓ Indemnizaciones Estipuladas En Contratos Colectivos De Trabajo

7. PAGO DE LAS INDEMNIZACIONES Y SUSCRIPCIÓN DEL FINIQUITO

- ✓ El pago de las indemnizaciones

- ✓ Fraccionamiento del pago de las indemnizaciones y sus formalidades
- ✓ Reajustes e intereses cuando las indemnizaciones se pagan con retraso
- ✓ Efecto de negativa de pago de las indemnizaciones ofrecidas en carta de termino de contrato e Incremento de las indemnizaciones por las causales del artículo 161 ante la negativa de pago
- ✓ Formalidades del finiquito y sus efectos
- ✓ Contenido mínimo de en los finiquitos
- ✓ Las reservas de derecho en los finiquitos
- ✓ Ley de abandono de familia y pago de pensiones alimenticias.
- ✓ Descuentos a las indemnizaciones de créditos sociales y préstamos que adeude el trabajador
- ✓ El Finiquito Laboral Electrónico
- ✓ Otros pagos que deben realizarse al concluir la relación laboral
 - ✓ Compensación de los días de descanso pendientes al término de relación laboral de trabajadores afectos a sistemas excepcionales de distribución de jornada y descansos
 - ✓ Compensación de los días de descanso anual adicional que se exigen en algunas jornadas excepcionales
 - ✓ Compensación de los días de descanso pendientes al término de relación laboral de trabajadores afectos a jornadas bisemanales de trabajo.

8. FALLECIMIENTO DEL TRABAJADOR

- ✓ Muerte del trabajador como casual de término de la relación laboral
- ✓ Pago remuneraciones
- ✓ Pago de indemnización por feriado legal y proporcional
- ✓ Indemnizaciones pactadas en instrumentos colectivos
- ✓ Indemnizaciones pactadas en contrato individual
- ✓ Indemnizaciones voluntarias
- ✓ Pago de cuotas mortuorias a los deudos del trabajador fallecido por parte del empleador.

9. SEGURO DE CESANTÍA Y LAS INDEMNIZACIONES

- ✓ Financiamiento del seguro
- ✓ Descuento del aporte del empleador a la indemnización por años de servicios
- ✓ Descuento del aporte del empleador a la indemnización por tiempo servido trabajadores contratados por obra o faena

10. TRATAMIENTO TRIBUTARIO DE LAS INDEMNIZACIONES

- ✓ Tipos de indemnización
 - ✓ Indemnizaciones legales
 - ✓ Indemnizaciones convencionales
 - ✓ Indemnizaciones voluntarias
- ✓ Tratamiento tributario de las indemnizaciones por término de funciones o de contratos de trabajo establecidas por ley o pactadas en contratos o convenios colectivos.
- ✓ Reliquidación de impuesto por indemnizaciones voluntarias y convencionales.
- ✓ Indemnizaciones por un periodo de tiempo que no supere 6 meses de trabajo
- ✓ Indemnizaciones por un tiempo servido que no supere 6 meses de trabajo
- ✓ Determinación del promedio de los últimos 24 meses
- ✓ Tratamiento de las provisiones por indemnizaciones por año de servicios