

▶ INSTRUMENTO DE EVALUACIÓN RÚBRICA TAREA 1

Competencia: Reconocer la relación entre competencias y comportamiento, como base para el proceso de selección.

NIVELES DE DESEMPEÑO					
CRITERIOS	ÓPTIMO (3 pts)	SATISFACTORIO (2 pts)	DEFICITARIO (1 pts)	DEFICITARIO (0 pts)	PUNTAJE
COMPETENCIAS CONDUCTUALES	Reconoce el concepto de competencia y su aplicabilidad en la gestión de RRHH.	Reconoce medianamente el concepto de competencia y su aplicabilidad en la gestión de RRHH.	Reconoce el concepto de competencia, pero no su aplicabilidad en la gestión de RRHH.	No reconoce el concepto de competencia.	X
	Identifica la relación existente entre competencias y comportamiento o como elemento fundamental para la selección de personas.	Identifica medianamente la relación existente entre competencias y comportamiento, pero no lo asocia a la selección de personas.	Identifica con muy vagamente relación existente entre competencias y comportamiento .	No identifica la relación existente entre competencias y comportamiento.	X
ASPECTOS FORMALES	Las respuestas solicitadas están bien estructuradas, haciendo un correcto uso de la ortografía y redacción.	Las respuestas solicitadas están medianamente estructuradas, haciendo un satisfactorio uso de la ortografía y redacción.	Las respuestas solicitadas están básicamente estructuradas. Con muchas faltas Ortográficas y de redacción.	No responde	X
TEMPORALIDAD	Responde dentro de la fecha solicitada.	Responde con 2 días de atraso, según fecha solicitada.	Responde con 3 o más días de atraso, según fecha solicitada.	No entrega el trabajo.	X
TOTAL					

▶ ESCALA A UTILIZAR

PUNTAJE	NOTA
0.0	2.0
1.0	2.3
2.0	2.6
3.0	2.8
4.0	3.1
5.0	3.4
6.0	3.7
7.0	3.9
8.0	4.5
9.0	5.1
10	5.8
11	6.4
12	7.0