

Técnicas para aplicar la Normativa Laboral, según disposiciones sindicales y de negociación colectiva.

Modalidad: elearning asincrónico / **Horas de estudio:** 250 Hrs.

OBJETIVO GENERAL DEL PROGRAMA

Aplicar normativa laboral, que regulan los derechos de los trabajadores a la sindicalización y la negociación colectiva.

MÓDULO 1

Principios del Derecho Laboral y Multirut

Objetivo del Módulo:

Identificar principios y procedimientos normativos, bajo el contexto de las nuevas disposiciones de la ley 20940.

1- Principios del Derecho Laboral y Colectivo

- Principios del derecho laboral
- El principio tutelar o protector
- Principio de la Irrenunciabilidad de los derechos Laborales
- Principio de la continuidad de la relación laboral
- Principio de continuidad de la empresa
- Principio de representación del empleador
- Principio de primacía de la Realidad
- Principio de certeza jurídica
 - En materia de contrato individual
 - En materia de negociación colectiva
- Principio de la buena fe
 - Su importancia en materia de prácticas antisindicales
 - Su importancia en materia de negociación colectiva
- Principio de libertad de trabajo y de la prohibición de la discriminación laboral
- La Libertad sindical

- La Negociación Colectiva como derecho fundamental
- Los derechos ciudadanos o fundamentales

2 - Concepto de empleador – Empresa (Multirut)

- Concepto de empleador contemplado en el artículo 3 del Código del Trabajo
- Requisitos para que 2 o más empresas sean consideradas un solo empleador
- El Procedimiento judicial para resolver estas materias
- Quienes pueden interponer este tipo de acción judicial
- Limitaciones en cuanto a la oportunidad de interponer las acciones judiciales
- Contenido mínimo de las sentencias que el tribunal emita
- Sanciones que puede aplicar el tribunal a las empresas afectadas
- Efectos de la sentencia
- Obligación del tribunal de solicitar informe a la Dirección del Trabajo en

estas materias, Contenido del informe y oportunidad de solicitarlo.

- Efectos respecto de obligaciones laborales y previsionales
- Efectos en materias colectivas
 - Respecto de las organizaciones sindicales
 - En materia de negociación colectiva
 - Negociación Colectiva De Los Sindicatos Interempresas
 - En la oportunidad para la presentación de los proyectos de contratos colectivos, la suspensión de los plazos y efectos en las negociaciones colectivas

MÓDULO 2

Las Organizaciones Sindicales

Objetivo del Módulo:

Aplicar las nuevas disposiciones que incorpora la ley 20940, en el contexto de la constitución y funcionamiento de las organizaciones sindicales.

1- Las organizaciones sindicales

- Disposiciones generales
- Derecho a sindicalización
- La afiliación sindical
- Tipos de sindicatos según los trabajadores que lo componen
- Término de contrato y afiliación sindical
- Ministros de fe en materias de Organizaciones Sindicales
- Constitución de organizaciones sindicales
- Constitución Sindicatos Interempresa
- Comunicación de la constitución de la organización sindical al empleador
- Constitución sindicatos en empresas en que el estado tenga participación mayoritaria
- Situación especial de los previos agrícolas para efecto de constitución sindicatos de empresa
- Fuero laboral trabajadores que participan en la constitución de sindicatos de trabajadores
- Ejemplos de duración del fuero
- Quórum mínimos para constituir una organización sindical
- Efectos de la constitución de una organización sindical

3- Modificaciones al Código del Trabajo introducidas N° 20.940

- La duración de las resoluciones de jornada excepcionales
- Derogación de la figura del delegado del personal

- Los estatutos de las organizaciones sindicales y presencia de mujeres en la composición de la directiva
- Los fines de las organizaciones sindicales
- Directores sindicales
 - Facultades de los directores sindicales
 - Número y duración de mandato de directores sindicales
 - Requisitos para ser director sindical
 - Formalidades y requisitos para la elección del directorio sindical.
- Los delegados sindicales
- Censura a la Directiva Sindical
- La fusión de organizaciones sindicales

2- El patrimonio de las organizaciones sindicales

- El patrimonio sindical y su administración
- Las cuotas sindicales
- Cuotas ordinarias
- Cuotas extraordinarias
- Obligación de descuento por parte del empleador
- Forma y plazos para enterar las cuotas sindicales a la organización sindical respectiva

3- Las asambleas sindicales

- Concepto de asambleas sindicales
- Tipos de asambleas sindicales

4- El fuero sindical

- Fuero sindical
- Fuero candidatos a directores sindicales
- Fuero dirigentes o directores sindicales
- Fuero delegados sindicatos interempresa
- Fuero dirigentes de sindicatos interempresa
- Fuero dirigentes de "otros" sindicatos como son trabajadores independientes
- Fuero dirigentes sindical y la aplicación del artículo 12 del código del trabajo
- Causales término de contrato y fuero
- Fuero laboral y quiebra de la empresa

5- Horas de trabajo sindical

- Número de horas mínimas según el número de socios de la organización sindical
- Traspaso entre dirigentes sindicales
- Remuneración de las horas de trabajo sindical
- Horas de trabajo sindical adicionales
- Licencia sin goce de remuneraciones
- Tiempo que abarquen las licencias y permisos sindicales se entenderá como trabajado

6- Disolución de las organizaciones sindicales

- Aspectos generales
- Disolución acordada por la asamblea sindical
- Disolución por declaración judicial
- Subsistencia de los derechos colectivos

7- Las organizaciones de grado superior

- Aspectos generales
- Formalidades para la afiliación o desafiación de una federación o confederación
- Las federaciones y las confederaciones
- Finalidades de las federaciones y confederaciones
- Los estatutos y la elección de la directiva de las federaciones y confederaciones
- Las asambleas y las reformas de estatutos
- Numero de directores y requisitos
- Fuero y permisos de directores de federaciones y confederaciones

8- La prácticas antisindicales

- Concepto de prácticas antisindicales
- Conductas constitutivas de prácticas antisindicales
- Sanciones
- Efectos de ser condenados por prácticas antisindicales o desleales de acuerdo a la Ley N° 19.886.

MÓDULO 3

Nuevo libro IV del Código del Trabajo “de la Negociación Colectiva”

Objetivo del Módulo:

Aplicar las nuevas normas sobre negociación colectiva, incorporadas al Código del trabajo por la ley 20940.

1- ASPECTOS GENERALES

- Normas transitorias de la Ley N° 20.940 en materia de negociación colectiva
 - Vigencia de los instrumentos colectivos suscritos con anterioridad al 01.04.2017
 - Determinación de los servicios mínimos y los equipos de emergencia
- La extensión de beneficios de instrumentos suscritos antes de la entrada en vigencia de la Ley N° 20.940
- Las partes de la negociación
- Empresas en que se puede negociar colectivamente
- Empresas en que no puede negociarse en forma colectiva
- Trabajadores habilitados e inhabilitados para negociar colectivamente según el tamaño de la empresa
- Relación del trabajador con el contrato colectivo
- Materias de la negociación colectiva
- Ministros de fe en materia de negociación colectiva
- Computo de plazos en materia de negociación colectiva
- Relación y efectos del instrumento colectivo con el contrato individual de trabajo y forma de modificación del instrumento colectivo
- Tiempo de existencia mínima de una empresa para que se pueda negociar
- La negociación colectiva no reglada
- El derecho a información de las organizaciones sindicales
 - El derecho a información
 - Información periódica en las grandes empresas
 - Información periódica en las micro, pequeñas y medianas empresas
 - Información por cargos y funciones en grandes y medianas empresas
- Información específica para la negociación colectiva
- Incumplimiento del empleador de entrega de información
- Los instrumentos colectivos, formalidades y contenidos mínimo
 - Concepto de instrumento colectivo
 - Obligación de registrar el instrumento colectivo en la inspección del trabajo
 - Contenido mínimo de los instrumentos colectivos
 - Aplicación de las estipulaciones de un instrumento colectivo a trabajadores que no fueron parte de la negociación colectiva
 - Duración y vigencia de los instrumentos colectivos
 - Ultraactividad de un instrumento colectivo
 - Mérito ejecutivo de los instrumentos colectivos y sanciones ante incumplimiento de las estipulaciones

2- EL PROCEDIMIENTO DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA REGLADA

- El derecho a fuero durante la negociación colectiva reglada
- Reglas generales
 - Inicio de la negociación colectiva
 - Obligación de los trabajadores de permanecer afectos a la negociación
 - La representación de las partes en la negociación
 - Designación De Asesores
 - Contenido mínimo del proyecto de contrato colectivo
 - Afiliación Al Sindicato Durante La Negociación Colectiva
- Oportunidad para presentar el proyecto y plazo de la negociación
 - Sindicato sin instrumento colectivo vigente
 - Sindicato con instrumento colectivo vigente
 - Negativa del empleador a recibir el proyecto de contrato colectivo
- Efectos de presentación de proyecto colectivo

- Efectos de la no presentación del proyecto de contrato colectivo
- La respuesta del empleador
 - Requisitos que debe cumplir la respuesta del empleador
 - Plazo del empleador para responder al proyecto y la prórroga
 - El piso de la negociación
 - Registro de la respuesta
 - Sanciones Y Efectos Ante La Falta De Respuesta Del Empleador
- Impugnaciones y reclamaciones
 - Impugnaciones y reclamaciones que las partes pueden hacer
 - Procedimiento ante la inspección del trabajo
- Período de negociación
 - Las Negociaciones Directas
 - Reuniones De Asistencia Técnica En La Dirección Del Trabajo
 - Suscripción De Instrumento Colectivo Con El Piso De Negociación
 - La Mediación Voluntaria
- La huelga
 - El derecho a huelga
 - La última oferta del empleador
 - Periodo Para Efectuar La Votación De La Huelga
 - La convocatoria y votación de la huelga
 - La Mediación Obligatoria
 - El cierre temporal o lock-out
 - Los Efectos En El Contrato De Trabajo De La Huelga Y El Cierre Temporal O Lock-Out
 - Prohibición del reemplazo de trabajadores en huelga
 - Las adecuaciones necesarias
 - La huelga en empresas contratistas y sub contratistas, facultades de la empresa mandante.
 - La nueva oferta del empleador
 - La reincorporación individual de los trabajadores
 - Reanudación de las negociaciones, de la suspensión y del término de la huelga
 - Ejemplo de plazos de la negociación colectiva reglada
- Limitaciones al ejercicio del derecho a huelga
 - Servicios mínimos y equipos de emergencia
 - Empresas En Las Que No Se Puede Ejercer El Derecho A Huelga

- La reanudación de faenas

3- PROCEDIMIENTOS ESPECIALES DE NEGOCIACIÓN

- La Negociación Colectiva Del Sindicato Interempresa Y De Los Trabajadores Afiliados A Sindicatos Interempresa
- La Negociación Colectiva De Los Trabajadores Eventuales, De Temporada Y De Obra O Faena Transitoria
- Negociación Con Federaciones Y Confederaciones
- Los Pactos Sobre Condiciones Especiales De Trabajo

4- LA MEDIACIÓN LABORAL Y EL ARBITRAJE

- La mediación laboral en conflictos colectivos
- El arbitraje

5- LOS PROCEDIMIENTOS JUDICIALES EN NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y LAS PRACTICAS DESLEALES

- Procedimientos Judiciales En La Negociación Colectiva
- Las Prácticas Desleales Y Su Sanción
 - Las prácticas desleales del empleador
 - Prácticas desleales de los trabajadores, de las organizaciones sindicales y del empleador
 - Práctica Desleal De La Empresa Principal.
 - Régimen Sancionatorio.
 - Procedimiento aplicable.