

DIPLOMADO EN

ESPECIALISTAS EN REMUNERACIONES

Técnicas para el cálculo de remuneraciones e indemnizaciones, bajo Normativa Laboral Chilena

Modalidad: elearning asíncronico / **Horas de estudio:** 250 Hrs. / **Duración 3 meses**

OBJETIVO GENERAL DEL PROGRAMA

Aplicar cálculo de las remuneraciones e indemnizaciones, bajo la normativa Laboral Chilena.

MÓDULO 1

Normas básicas del contrato individual de trabajo y su importancia en la determinación de las Remuneraciones

Objetivo del Módulo:

Identificar los principios legales, que regulan las remuneraciones.

1- Principios legales

- Presunción de representación del empleador
- Principio de continuidad de la empresa
- Principio de primacía de la realidad
- Principio de certeza jurídica
- Principio de la Irrenunciabilidad de los derechos Laborales
- Principio de libertad de trabajo y de la prohibición de la discriminación laboral
- El Principio de igualdad de remuneraciones entre hombres y mujeres
- Concepto
- El procedimiento de reclamación
- Efectos de su no cumplimiento por parte de la empresa

2- Concepto y elementos

- Concepto de contrato de trabajo
- Elementos del contrato de trabajo

- Empleador
- Trabajador
- Prestación de los servicios
- Pago de remuneración
- El vínculo de subordinación y dependencia
- Obligaciones del empleador
- Obligaciones del trabajador
- Presunción de existencia de un contrato
- Labores que no dan origen a un contrato de trabajo
- Las prácticas profesionales
- Contrato de trabajo socio empresa

3- Escrituración de los contratos

- Obligación de escriturar contratos
- Plazo de escrituración de los contratos
- Efectos de la no escrituración de los contratos
- Cláusulas mínimas de los contratos de trabajo
- Cláusulas ilegales o prohibidas
- Cláusulas específicas que dicen relación con las remuneraciones
- Las cláusulas tácitas
- La regla de conducta

4- Modificaciones y actualizaciones

- Tipos de modificaciones que se pueden realizar
- Las actualizaciones obligatorias

5- Tipos de contrato según su duración

- **El contrato indefinido**
 - Concepto
 - Características principales
- **El contrato de plazo Fijo**
 - Concepto
 - Características
 - Numero de renovaciones
 - Duración máxima
 - Transformación en contrato indefinido

- **El contrato por obra o faena**

- Concepto
- Características
- Existencia de renovaciones
- Duración
- Transformación de un contrato de plazo fijo en un contrato por obra o faena

6- La suspensión del contrato de trabajo

- Causas que pueden dar origen a la suspensión de las obligaciones que impone el contrato
- El caso fortuito y la fuerza mayor
- Las remuneración de los trabajadores durante los periodos de suspensión del contrato
- La suspensión de mutuo acuerdo de las partes

MÓDULO 2

Normas básicas sobre jornada de trabajo, descansos del personal y su control

Objetivo del Módulo:

Aplicar la normativa legal sobre jornada de trabajo y descanso, en la determinación y pago de las remuneraciones.

1- La Jornada ordinaria de trabajo y los descansos

- Concepto de semana
- Concepto de día
- Concepto de jornada
- Los atrasos del personal y el ingreso a la empresa
- Jornada ordinaria máxima semanal
- Trabajadores excluidos de la limitación de jornada
- Distribución de la jornada ordinaria de trabajo
 - Máximo de días continuos de trabajo
 - Máximo de horas ordinarias de trabajo por día
- El descanso para colación
- El Descanso entre jornadas de trabajo (descanso diario)
- El trabajo en horario nocturno

2- El descanso semanal

- **Descansos semanal en domingo y festivos (regla general)**
 - Regulación del descanso en domingos y festivos

- Hora de inicio y termino del descanso semanal
- Imprudencia de exigir a los trabajadores prestar servicios en días de descanso
- Imprudencia de la compensación del descanso en dinero
- Infracciones no subsanables
- Duración del descanso
- Imprudencia de realización de horas extras horas extras en domingo o festivo
- Prohibición de trabajar los domingos y festivos
- Descanso en día sábado por motivos religiosos

• **Distribución de la jornada de trabajo incluyendo domingos y festivos**

- Labores exceptuadas del descanso en domingos y festivos
- Forma de distribuir la jornada de trabajo
- Forma de otorgar los descansos semanales
- Duración del descanso compensatorio
- Los festivos laborados
- Obligación de otorgar al menos 2 domingos libres al mes
- Domingos adicionales de descanso en cada año trabajadores establecimientos comerciales
- Efecto de las licencias médicas en el otorgamiento de los 7 domingos adicionales
- Feriados irrenunciables dependientes del comercio
- Permisos elecciones primarias y elecciones municipales, parlamentarias y presidenciales
- Normas especiales trabajadores hoteles, restaurantes, pubs, bares, discotecas y similares
- Normas especiales trabajadores restaurantes

3- La Extensión de la jornada ordinaria de trabajo

- Extensión de la jornada ordinaria de trabajo dependientes del comercio
- Extensión de la jornada ordinaria de trabajo ante situaciones especiales en las empresas
 - El caso fortuito o fuerza mayor
 - Arreglos o reparaciones impostergables en las maquinarias o instalaciones

4- Las Jornadas parciales de trabajo

- Concepto de jornada parcial
- Número de horas semanales que se pueden pactar y normativa aplicable según el número de horas pactadas
- Normas especiales respecto de los contratos a tiempo parcial
 - Tiempo de colación
 - Días en que se puede distribuir la jornada
 - Alternativas de distribución
 - El sueldo mínimo proporcional

- Número de días en que se pueden distribuir
- Máximo de horas ordinarias diarias
- Normas aplicables a los contratos de más de 30 horas semanales
- Sueldo mínimo proporcional a la jornada convenida
- Número de días en que se pueden distribuir la jornada y máximo de horas ordinarias diarias
- Compensación de los festivos laborados en jornada parcial
- Jornadas parciales distribuidas en menos de 5 días a la semana y el otorgamiento de a lo menos 2 domingos libres al mes

5-Registro control de asistencia

- Obligación de implementación
- Tipos de registros de asistencia
- Forma de llevar el registro de asistencia
- Las correcciones o enmendaduras
- Sanciones aplicables a la empresa
- Sanciones por parte del empleador al trabajador que no lleva correctamente el registro de asistencia
- Ubicación del registro de control de asistencia
- Tiempo destinado a la colación y registro de asistencia
- Registro de asistencia trabajadores excluidos de limitación de jornada
- El Registro de asistencia computacional

6- Jornada extraordinaria de trabajo (sobretiempo)

- Concepto de horas extras
- Labores en las cuales se pueden realizar horas extras
- Máximo de horas extras por día
- Los pactos de horas extras
- Horas extras en día sábado cuando la jornada ordinaria de trabajo se distribuye de lunes a viernes
- Horas extraordinarias en compensación de un permiso
- Pago de las horas extraordinarias

7- Importancia del registro de asistencia en la determinación de las remuneraciones

- En la determinación de los atrasos e inasistencias del personal y la determinación de las horas extras
- Determinación de horas extras según el tipo de jornada de los trabajadores
 - Trabajadores no exceptuados del descanso dominical
 - Trabajadores exceptuados del descanso en domingos y festivos

8- Sanciones aplicables a las empresas por incumplimiento a las normas sobre jornada de trabajo y descanso

- Multas administrativas cursadas por la Dirección del Trabajo
- Suspensión de labores ante excesos de jornada

MÓDULO 3

Las remuneraciones del personal

Objetivo del Módulo:

Aplicar las normas legales y jurisprudencia actual, en la determinación y cálculo de las remuneraciones.

1-Concepto remuneración - Sueldo mínimo - Semana corrida

1- Remuneraciones

- Concepto de remuneración
- Beneficios y prestaciones que no constituyen remuneración
- Inclusión de las asignaciones no imponibles en las liquidaciones de remuneración
- Los beneficios en especies avaluables en dinero
- Las regalías

2- Análisis de remuneraciones pagadas frecuentes por las empresas

- Las comisiones
- La participación
- Compensación de los tiempos de espera en las empresas de transporte de carga terrestre interurbana
- La compensación de los festivos laborados en faenas o labores exceptuadas del descanso dominical
- Aguinaldo de fiestas patrias y navidad.
- Asignación de escolaridad.
- Asignación de licencia médica para ejecutivos que ganen más del tope imponible para fondo de pensiones
- Asignación de casa
- Asignación de representación
- Asignación de traslación.
- Becas de estudio
- Beneficios pagados a través de caja de compensación de asignación familiar.

- Beneficios pagados a través de servicio de bienestar.
- Bonificación por atención médica.
- Bono anual de productividad.
- Bono por diferencias de subsidios (Por los 3 primeros días de licencias médicas de duración igual o inferior a 10 días)
- Depósitos de convenios en las cuentas de capitalización individual.
- Regalías en especies
- Reembolso de gastos médicos y dentales.
- Seguro de vida.
- Uso de vehículo para fines ajeno a la empresa
- Uso de casa
- Uso del teléfono celular
- Regalos a los trabajadores o sus familiares directos
- Gastos de representación con rendición de cuentas
- Gastos de representación sin rendición de cuentas
- Compensación en dinero de la sala cuna

3- El sueldo mínimo mensual

- Definición de sueldo
- Características
- El sueldo mínimo mensual
- Sueldo mínimo proporcional a la jornada semanal convenida
- Obligación de pagar sueldos base no inferior al ingreso mínimo mensual
- Remuneraciones que no deben ser incluidos para completar el sueldo mínimo
- El sueldo mínimo mensual y las inasistencias
- Remuneraciones que tiene carácter de sueldo y sus efectos en:
 - Al Determinar el sueldo mínimo mensual
 - En el pago del sobretiempo
 - El recargo de las horas trabajadas en día domingo por los dependientes del comercio
 - La remuneración íntegra de los trabajadores durante su feriado.
- Situación especial de los trabajadores contratados antes del 21/07/2008.
- Los sueldos por día y por hora
 - Determinación del sueldo mínimo mensual
 - Derecho a semana corrida

4- La semana corrida, remuneración por los días Domingos y Festivos (Descansos)

- Concepto de semana corrida
- Trabajadores que tienen este derecho
- Remuneraciones que se incluyen para calcular la semana corrida

- Remuneraciones fijas como sueldos por hora y diarios
- Remuneraciones variables tales como tratos, comisiones y primas
- Procedimientos de cálculo de la semana corrida
 - Procedimiento semanal
 - Oportunidad de pago
 - Trabajadores exceptuados del descanso en domingos y festivos
 - Pago de los días sábados
 - Efecto de las inasistencias del trabajador en la semana corrida
 - Procedimiento mensual
- La semana corrida y los trabajadores a tiempo parcial
- La semana corrida al concluir la relación laboral
- Situación especial en el cálculo de la semana corrida de los trabajadores contratados antes del 21/07/2008.
- Cálculo de la semana corrida de las comisiones pagadas con desfase
- Efectos de la semana corrida
 - En el cálculo de la remuneración integra durante el feriado y los permisos
 - En las indemnizaciones por termino de la relación laboral
 - En la determinación del sobretiempo en los casos de trabajadores con sueldo por hora o sueldos diarios
 - Efecto de la semana corrida que nace de bonos por hora o diarios respecto de trabajadores que tiene sueldo mensual

2-Las horas extraordinarias

1- Horas Extraordinarias

- Procedimiento para la determinación de las horas extras según el tipo de jornada de los trabajadores
- Pago de las horas extraordinarias
- Determinación del valor de horas extras
- Los Factores de horas extraordinarias.
- Procedimiento para establecer los factores de horas extraordinarias según el sueldo del trabajador.
 - Sueldo mensual
 - Sueldo semanal
 - Sueldo diario
 - Sueldo por hora
- Factores según el número de horas de trabajo
 - Trabajadores con menos de 45 horas semanales
 - Trabajadores afectos jornadas de 180 horas mensuales
 - Trabajadores afectos a jornada extendida del artículo 27 del Código del Trabajo.
 - Gente de mar o personal embarcado
- Remuneraciones que tiene el carácter de sueldo y que deben ser consideradas para el cálculo del valor de las horas extraordinarias
- Efecto de la semana corrida de los sueldos diarios y por hora en el cálculo de las horas extraordinarias

3- La Remuneración durante las vacaciones y permisos pagados

1- Determinación y otorgamiento de las vacaciones del personal

- Número de días de feriado
- Requisitos para que nazca el derecho a feriado
- Otorgamiento del feriado antes de que el trabajador cumpla un año de servicio
- Computo de los días de feriado
- Formalidades para solicitarlo
- Facultades del empleador para modificar la fecha de utilización del feriado
- Facultades de rechazar las solicitudes de vacaciones
- El feriado progresivo
- El feriado colectivo
- Forma de calcular la remuneración de los trabajadores durante el feriado
 - Trabajadores con remuneración fija
 - Trabajadores con remuneración variable
 - Trabajadores con remuneración mixta (fija y variable)
- Ejemplos de cálculo remuneración íntegra durante el feriado de los trabajadores

2- Los permisos a los trabajadores

- Permiso por muerte de familiares
 - Permiso por muerte de hijo, cónyuge o conviviente civil
 - Permiso por muerte de hijo o cónyuge
 - Permiso por muerte de hijo en gestación
 - Muerte del padre o la madre del trabajador
 - Imputación de los días de permiso del artículo 66 del código del trabajo a beneficios contractuales
 - Formalidades en el otorgamiento de estos permisos
 - Sanciones para el empleador que no otorga estos permisos
- Permiso para efectuarse exámenes médicos
- Permisos voluntarios del cuerpo de bomberos
- Permiso especial ley 16.744 sobre accidentes del trabajo y enfermedades profesionales
- Los permisos de mutuo acuerdo entre las partes
- Permiso por nacimiento de hijo
- Permiso por matrimonio
- Forma de cálculo de la remuneración de la trabajadora durante estos permisos

3- El permiso de alimentación hijos menores de 2 años

- Beneficiarios
- Características del beneficio
- Duración de este permiso
- Situación de las personas que adoptan o se otorga la tuición de menores de 2 años
- Permiso alimentación para el padre del menor
- Pago de pasajes para dar alimentos
- Forma de cálculo de la remuneración de la trabajadora durante estos permisos

4- Permisos por enfermedad grave de hijo y para padres de hijos con discapacidad

- Número de días
- Formalidades en el otorgamiento
- Compensación por vacaciones u horas extras

4- Normas de protección las remuneraciones

1- Normas de protección de las remuneraciones

- Forma y lugar de pago de las remuneraciones
- Período de pago de las remuneraciones
 - De las remuneraciones en general
 - De las remuneraciones compuestas total o parcialmente de comisiones
- El devengamiento de las remuneraciones
 - La incorporación de las remuneraciones al patrimonio del trabajador
 - Imprudencia de devolución, reintegro o compensación de las remuneraciones ya devengadas
 - Procedencia de pactar premios o bonos por hechos futuros a la prestación de servicios del trabajador
 - Impedimento de condicionar la situación laboral del trabajador a la suscripción de instrumentos como pagarés, letras de cambio u otros, para responder de remuneraciones ya devengadas.
- Las liquidaciones de remuneración
 - Obligación de entrega por parte del empleador
 - Firma de las liquidaciones de remuneraciones por parte del trabajador
 - Contenido mínimo de las liquidaciones de remuneración
 - Situación especial de las remuneraciones variables como son las comisiones
 - Entrega de las liquidaciones de remuneración vía sistema computacional
- El comprobante de pago de remuneraciones
- El libro de remuneraciones
 - Empleadores obligados a llevarlo
 - Contenido mínimo
- La Inembargabilidad de las remuneraciones

- Remuneraciones que no pueden ser embargadas
- Remuneraciones que pueden ser embargadas
- Las retenciones judiciales
- Sumas destinadas a la mantención de la familia del trabajador.
- Pago de remuneraciones con retraso
 - Obligación de pago de reajustes e intereses
 - Obligación de reliquidación de cotizaciones previsionales
- Pago de las remuneraciones al concluir la relación laboral
- Pago de las remuneraciones en caso de fallecimiento del trabajador
- Normas de protección en relación a los acreedores del empleador
- La propina

2- Los descuentos a las remuneraciones

- Determinación de los descuentos por atrasos e inasistencias de los trabajadores en sus remuneraciones
 - El descuento de atrasos e inasistencias del personal
 - Determinación del valor diario y valor hora
 - Descuento solo de días laborales
 - Descuento de inasistencias cuando la jornada diaria es de un número distinto de horas diarias
 - Plazo máximo de realización del descuento de atrasos e inasistencias
 - Determinación del sueldo del trabajador cuando presta servicios una fracción del mes:
 - Pago del sueldo cuando el inicio de la relación laboral no coincide con el primer día del mes
 - Pago del sueldo cuando la relación laboral se encuentra suspendida por Licencias médicas
- Tope mensual gratificación proporcional en caso de licencias médicas
- Los anticipos de remuneración
 - Trabajadores que tiene derecho a anticipos de remuneración
 - Regulación de los anticipos de remuneración
 - Trabajadores en huelga y derecho a anticipo de remuneración
- Los descuentos establecidos en el artículo 58 del código del trabajo
 - Los descuentos legales u obligatorios
 - Los Impuestos que gravan a las remuneraciones
 - Las cotizaciones de seguridad social
 - Las cuotas sindicales
 - Las obligaciones con instituciones de previsión o con organismos públicos
 - Los descuentos convencionales
 - De cuotas destinadas al pago de la adquisición de viviendas y de cantidades para ser depositadas en una cuenta de ahorro para la vivienda
 - De sumas destinadas a la educación del trabajador, su cónyuge o alguno de sus hijos.
 - Para efectuar pagos de cualquier naturaleza
 - Tope máximo de los descuentos convencionales
 - Orden de prelación de los descuentos

- Créditos sociales otorgados por CCAF
 - Descuento en las remuneraciones
 - Tope mensual del descuento
 - Trabajadores que cambian de empleador
 - Terminación de la relación laboral
 - Incumplimiento del empleador de la obligación de enterar los créditos descontados en la caja de compensación.
 - Improcedencia que el empleador limite el monto de las cuotas de crédito social de sus trabajadores
- Los descuentos prohibidos
- Descuento por multas establecidas en el reglamento interno de la empresa
- Situación de los trabajadores que reciben efectos de comercio

5- Las cotizaciones previsionales

1- Determinación y pago de las cotizaciones previsionales

- Remuneraciones afectas a cotización previsional
- Tope imponible para el cálculo de las cotizaciones previsionales
 - Tope remuneración afecta a cotización para afp
 - Tope remuneración afecta a cotización para instituto previsión social (ips)
 - Tope remuneración afecta a cotización para salud (fonasa o isapre):
 - Tope remuneración afecta a cotización para ley 16.744
 - Tope remuneración afecta a cotización para seguro de cesantía, ley n° 19.728
 - Tope imponible pensionados
 - Tope imponibles trabajadores que prestan servicios solo una fracción del mes
 - Tope Imponible trabajadores con licencia medica
 - Cotización dos empleadores
- Cotizaciones de cargo del trabajador
 - Cotizaciones al fondo de pensiones
 - Cotización para salud:
 - Obligación de cotizar pensionados del sistema antiguo
 - Excepción de cotización al fondo de pensiones de los trabajadores pensionados de AFP y aquellos que han cumplido la edad para pensionarse
 - Seguro de cesantía
 - Descuento plan de salud Isapre trabajador que labora solo una parte del mes
 - Cotizaciones por trabajos pesados
 - Cotizaciones previsionales trabajadores pensionados de la caja de previsión de la defensa nacional (capredena)
 - El ahorro previsional voluntario (APV)
 - I. APV individual
 - II. APV colectivo
- Cotizaciones de cargo del empleador

- Ley 16.744 sobre accidentes del trabajo
- El seguro de invalidez y sobrevivencia
- Aporte del empleador a la cotización por trabajos pesados
- Aporte del empleador al APV colectivo
- Aporte del empleador al seguro de cesantía
 - I. Trabajadores con contrato indefinido
 - II. Trabajador a plazo fijo y por obra o faena
- Aportes del empleador durante los periodos de licencia médica del trabajador al cesantía; al seguro de invalidez y sobrevivencia y el de los trabajadores de casa particular.
 - Aporte el seguro de cesantía
 - Aporte al seguro invalidez y sobrevivencia
 - Forma de cálculo de los aportes del empleador al seguro de cesantía y seguro de invalidez
 - Aporte del 4.11% trabajadores casa particular
- Retención declaración y pago de las cotizaciones previsionales

2- Cotizaciones previsionales de los trabajadores extranjeros

- Cotizaciones a las que se encuentran afectos los extranjeros
- Excepción de cotizar en Chile de los profesionales extranjeros (Ley N° 18.156)
- Trabajadores que se pueden acoger a esta excepción
- Pago de las cotizaciones de la ley 16.744, sobre accidentes del trabajo
- Pago de las cotizaciones de la Ley N° 19.728, seguro de cesantía
- Subsidios incapacidad laboral trabajadores extranjeros acogidos a la Ley 18.156
- Remuneraciones y cotizaciones en moneda extranjera
- Extranjeros pensionados.
- Comunicación a la AFP correspondiente.
- Documentación que justifica la exención
- Devolución de fondos previsionales a técnicos extranjeros
- Situación de las devoluciones de cotizaciones previsionales de técnicos extranjeros que no se hayan acogido a la ley 18.156
- Los convenios de seguridad social con otros países

6- Remuneraciones devengadas en periodos superiores a un mes

1- Remuneraciones que se devengan en un periodo superior a un mes

- Procedencia de este tipo de remuneraciones
- Reliquidación de cotizaciones previsionales e impuestos de estas remuneraciones
- Procedimiento de reliquidación

2- La Gratificación

- Concepto de gratificación
- Características
- Clasificación
- Gratificaciones legales
- Gratificación convencional
- Gratificación voluntaria
- Empresas obligadas a gratificar
- Sistemas de pagos de la gratificación legal
- Facultad de elección del empleador
- Facultad de las partes de pactar modalidades distintas de pago de gratificación
- La gratificación proporcional
- Requisitos para que los trabajadores tengan derecho a gratificación
- Deducciones que se pueden realizar a la gratificación
- Gratificación holding
- Los anticipos de gratificación

3- Gratificación del artículo 47 del código del Trabajo (30% utilidades líquidas)

- Características
- Determinación de la utilidad líquida
- Determinación del 30% a distribuir entre los trabajadores
- Remuneraciones que se consideran para hacer el prorrateo de la gratificación entre los trabajadores y remuneraciones que se excluyen
- Efectos de las licencias médicas del personal y el pago de subsidios de incapacidad laboral
- Reliquidación de cotizaciones previsionales e impuestos
- Oportunidad de pago
- Ejemplo determinación gratificación artículo 47 del código del trabajo

4- Gratificación del artículo 50 del Código del Trabajo (25% de las remuneraciones)

- Características
- Determinación del 25% de las remuneraciones
- Tope de la gratificación
- Remuneraciones que se consideran para calcular el 25%
- Efectos de las licencias médicas del personal y el pago de subsidios de incapacidad laboral
- Reliquidación de cotizaciones previsionales e impuestos
- Oportunidad de pago
- La gratificación proporcional

- Tope gratificación trabajadores contratados a tiempo parcial (contratos de trabajo a tiempo parcial)
- Ejemplos determinación gratificación artículo 50 del Código del Trabajo

5- Gratificación pagada mensualmente en base al 25% de las remuneraciones mensuales con tope en la doceava parte de 4.75 IMM

- Características
- Procedencia de este tipo de gratificación
- Determinación del 25% de las remuneraciones
- Gratificación mensual y cálculo de horas extras
- Gratificación mensual y cálculo de la indemnización por feriado
- Gratificación mensual y su inclusión en la base de cálculo de las indemnizaciones por años de servicios y sustitutiva del aviso previo
- Tope mensual de la gratificación
- Obligación de efectuar reliquidación por cambio del Ingreso mínimo mensual
- Reliquidación de cotizaciones previsionales e impuestos
- La gratificación proporcional
- Incidencia de las licencias médicas en el pago de la gratificación pagada en base al 25% de la remuneración mensual del trabajador
- Calculo diferencias de gratificación trabajadores con remuneraciones variables
- Calculo diferencias de gratificación trabajadores contratados a tiempo parcial (contratos de trabajo a tiempo parcial)
- Calculo diferencias de gratificación trabajadores contratados por el sueldo mínimo mensual

MÓDULO 4

Tributación que afecta a las remuneraciones de los trabajadores y ejecutivos de las empresas

Objetivo del Módulo:

Aplicar la normativa legal, que regula la determinación del impuesto único de las remuneraciones.

1- Conceptos básicos y normas legales

- Concepto tributario de remuneraciones
- Concepto previsional de remuneraciones
- Beneficios entregados que no constituyen renta para el trabajador
- Concepto de gasto tributario de las remuneraciones

2- Tratamiento tributario de remuneraciones y beneficios en especies frecuente pagadas y otorgadas en las empresas:

- Asignación de antigüedad
- Aguinaldo de fiestas patrias y de fin de año.
- Arriendo de casa.
- Asignación de escolaridad y becas de estudios.
- Asignación de licencia médica
- Beneficios pagados a través de caja de compensación de asignación familiar
- Beneficios pagados a través de servicio de bienestar
- Seguro de vida.
- Gastos de representación

3- Base imponible de impuesto único

- El hecho gravado en las remuneraciones
- Base tributable
- Rentas percibidas en períodos diferentes a su devengo
- Cotizaciones previsionales (74.3 UF)
- Cotizaciones por trabajos pesados son cotizaciones obligatorias
- Tratamiento tributario de las cotizaciones para el otorgamiento de las garantías explícitas en salud
- Seguro de cesantía (111.4 UF)
- El ahorro previsional voluntario, individual y colectivo (APV)
- De la administración y pago del impuesto único a los trabajadores
- Gratificación de zona presunta. Artículo 13 del D.L. N° 889, de 1975.

4- El sueldo empresarial

- Concepto y personas que pueden utilizarlo
- Tributación que les afecta
- Requisitos para que sea considerado gasto en la empresa
- Diferencia entre contrato de trabajo y la existencia de sueldo empresarial
- Efecto del sueldo empresarial en la declaración de renta del empresario o socio de sociedad de personas que hace uso del sueldo empresarial y efecto del exceso de sueldo empresarial.
- Sueldo de cónyuge empresarial
- Sueldo empresarial en las sociedades anónimas
- Efecto del sueldo empresarial en el libro de remuneraciones
- Gastos de capacitación para sueldo empresarial

5- Reliquidación de impuesto único a los trabajadores

- Concepto de reliquidación
- Reliquidación cotizaciones e impuesto por remuneraciones pagadas con retraso
- Reliquidación de gratificaciones
- Efecto en las declaraciones juradas

6- Tributación extranjeros

- Tributación no domiciliados ni residentes en el país
- Convenios para evitar la doble tributación
- Cálculo y pago de impuesto
- Efecto tributario de la ley 18.156 de 1982
- Situación de las devoluciones de cotizaciones previsionales de técnicos extranjeros que no se hayan acogido a la ley 18.156

MÓDULO 5

Determinación y cálculo de las indemnizaciones a pagar al término de la relación laboral

Objetivo del Módulo:

Calcular pago de las indemnizaciones, con el fin de resguardar la normativa legal y jurisprudencia actual.

1- Las causales de término de contrato

1- Las causales de termino de contrato de trabajo

- Introducción
- Facultad de los tribunales para calificar si una causal de termino de contrato ha sido correctamente aplicada
- Artículo 159 del Código del Trabajo
- Artículo 160 del Código del Trabajo
- Artículo 161 del Código del Trabajo
- Termino de contrato de trabajador con licencia medica
- Artículo 171 del Código del Trabajo
- Invalidez del trabajador
- Otras causales de termino de la relación laboral
- Termino contrato trabajadores con fuero laboral
- Artículo 163 bis del Código del Trabajo

2- Las comunicaciones de término de contrato

- Introducción
- Causales que obligan a comunicar por escrito
- Copia a la inspección del trabajo
- Contenido de los avisos según la causal aplicada
- Plazo para enviar los avisos según la casual invocada
- Formas de notificar al trabajador del término de la relación laboral
- Sanciones
- causales del artículo 161
- Forma de computar el aviso previo de 30 días de anticipación de las causales del artículo 161 del Código del Trabajo
- Oferta irrevocable de pago de las indemnizaciones establecidas en las comunicaciones de termino de contrato del articulo 161
- Jurisprudencia relevante

3- Obligatoriedad de tener pagadas las cotizaciones previsionales al término de la relación laboral

- Introducción
- Casuales que exigen estén pagadas las cotizaciones previsionales
- Cotizaciones que deben estar pagadas
- Cotizaciones previsionales del mes en el cual termino la relación laboral
- Término de contrato dentro de los primeros diez días del mes
- Forma de acreditar el cumplimiento de esta obligación
- Sanciones por no cumplir con esta obligación
 - Multa administrativa
 - Nulidad del despido
 - Pago de remuneraciones
- Plazo para que el trabajador reclame la nulidad del despido
- Excepción a la aplicación de la nulidad del despido y pago de remuneraciones
- Jurisprudencia relevante

2- Las indemnizaciones por término de contrato

1- Indemnización por feriado legal y proporcional

- El derecho a feriado
- La indemnización del feriado
- Causales que dan derecho
- Trabajadores que no tiene derecho a la indemnización por feriado
- Determinación del número de días hábiles a indemnizar por feriado legal y proporcional
- Determinación del número total de días de feriado a indemnizar
- Criterio de la contraloría general de la republica
- Remuneraciones a considerar en el cálculo de la indemnización por feriado
- Determinación del promedio de remuneraciones variables
- La semana corrida en la determinación de la indemnización por feriado
- Determinación del valor diario
- Indemnización de periodos acumulados de feriado que excedan de 2 y aplicabilidad de la prescripción
- Consideraciones respecto del pago de más de 2 periodos de feriado
- Pago feriado proporcional trabajadores transitorios contratados por una empresa de servicios transitorios y escrituración de finiquitos
- Pago feriado proporcional trabajadores con remuneración variable que prestaron servicios por menos de 3 meses o tuvieron licencias medicas en los meses anteriores al término de la relación laboral
- Pago feriado proporcional trabajadores a tiempo parcial remunerados por hora
- Pago indemnización por feriado trabajadores remunerados en moneda extranjera

2- Indeminización sustantvadel aviso previo

- Causales que dan derecho a esta indemnización
- Concepto de última remuneración mensual
- Topé de 90 UF
- Indemnización sustitutiva del aviso previo establecida en el número 2 del artículo 163 bis

3- Indeminización por años de servicios

- Causales que dan derecho a ésta indemnización
- Concepto de año paras efectos de cálculo de la indemnización por años de servicios
- Requisitos para que proceda el pago de la indemnización por años de servicios
- Concepto de última remuneración mensual
- Estipendios a considerar
- Promedio de 3 últimos meses remuneraciones variables
- Topé de 90 UF a considerar

- Situación de los trabajadores contratados antes del 14 de agosto de 1981
- Ejemplos de cálculo de indemnizaciones
- Descuento o rebaja incremento previsional
- Indemnizaciones convencionales por años de servicios

4- Anticipos de indemnización por años de servicio

- Improcedencia de otorgamiento de anticipos de indemnización legal por años de servicios
- Anticipos de indemnización por causales distintas a las del artículo 161 del código del Trabajo

5- Otras Indemnizaciones

- Otras indemnizaciones establecidas en el Código del Trabajo
- Otras Indemnizaciones ordenadas pagar por tribunales de justicia
- Indemnización por lucro cesante, en contratos por plazo fijo o por obra o faenas concluidos en forma anticipada.
- Daño moral
- Indemnizaciones estipuladas en contratos colectivos de trabajo

6- Pago de las indemnizaciones y suscripción del finiquito

- El pago de las indemnizaciones
- Fraccionamiento del pago de las indemnizaciones y sus formalidades
- Reajustes e intereses cuando las indemnizaciones se pagan con retraso
- Efecto de negativa de pago de las indemnizaciones ofrecidas en carta de termino de contrato e Incremento de las indemnizaciones por las causales del artículo 161 ante la negativa de pago
- Formalidades del finiquito y sus efectos
- Contenido mínimo de en los finiquitos
- Las reservas de derecho en los finiquitos
- Ley de abandono de familia y pago de pensiones alimenticias.
- Descuentos a las indemnizaciones de créditos sociales y prestamos que adeude el trabajador
- Otros pagos que deben realizarse al concluir la relación laboral
- Compensación de los días de descanso pendientes al término de relación laboral de trabajadores afectos a sistemas excepcionales de distribución de jornada y descansos
- Compensación de los días de descanso anual adicional que se exigen en algunas jornadas excepcionales
- Compensación de los días de descanso pendientes al término de relación laboral de trabajadores afectos a jornadas bisemanales de trabajo.

7- Fallecimiento del trabajador

- Muerte del trabajador como casual de término de la relación laboral
- Pago remuneraciones
- Pago de indemnización por feriado legal y proporcional

- Indemnizaciones pactadas en instrumentos colectivos
- Indemnizaciones pactada en contrato individual
- Indemnizaciones voluntarias
- Pago de cuotas mortuorias a los deudos del trabajador fallecido por parte del empleador.

8- Seguro de cesantía y las indemnizaciones

- Financiamiento del seguro
- Descuento del aporte del empleador a la indemnización por años de servicios

9- Tratamiento tributario de las indemnizaciones

- Tipos de indemnización
- Indemnizaciones legales
- Indemnizaciones convencionales
- Indemnizaciones voluntarias
- Tratamiento tributario de las indemnizaciones por término de funciones o de contratos de trabajo establecidas por ley o pactadas en contratos o convenios colectivos.
- Reliquidación de impuesto por indemnizaciones voluntarias y convencionales.
- Indemnizaciones por un tiempo servido que no supere 6 meses de trabajo
- Tratamiento de las provisiones por indemnizaciones por año de servicios